

## SITUACION REGIONAL

El siguiente informe de CUT, trata de resumir un análisis de la difícil situación, Social, laboral y Económica, por la que atraviesa la región, y las serias repercusiones colaterales que afectan al conjunto de los trabajadores, de las diferentes empresa tanto Oficiales como Privadas.

**GOBERNACION DEL VALLE:** En el Valle del Cauca después de la crisis departamental en el 2010 donde terminó destituido el gobernador Juan Carlos Abadía, el gobierno nacional nombró al empresario Francisco Lourido, amigo cercano del vicepresidente Angelino Garzón y quien a pesar de haber cambiado toda la nomina burocrática del gobierno anterior, no suspendió las nefastas medidas privatizadoras iniciadas por Abadía, por el contrario las profundizó. Los continuos choques de este gobernador con políticos tradicionales de la región, son también un reflejo de la rapiña que hay por contratos, cuotas políticas y tomar el control total de diversos entes departamentales.

La situación de violencia en el Valle ha pasado a ser una de las más graves del país en los últimos meses, ciudades como Cali, Palmira, Tuluá y Buenaventura, son las más golpeadas, con un promedio de 28 homicidios por semana, las victimas son en su mayoría gente joven que por falta de oportunidades termina involucrada en el microtráfico, y la delincuencia común, a lo que el gobierno responde enviando más policías y soldados generando una mayor represión y desconociendo el problema de fondo. En el caso de la violencia antisindical debemos decir que en el Valle se cometieron 5 de los 51 crímenes ocurridos en el país durante el 2010, siendo el sector de la educación el mas golpeado.

En cuanto al desempleo en el Valle, los índices oficiales que acaba de publicar el DANE, muestran que la política del gobierno en esta materia fue un fracaso total, Cali que refleja el panorama regional, cerró en el 2010 con una tasa del 13,7% de desempleo, siendo la onceava ciudad con mayor desempleo entre las 24 mas importantes.

La decisión del gobierno de conceder alivios tributarios y exoneraciones varios impuestos a las empresas de la región, en especial a las multinacionales, resultó toda una farsa, pues todo esto fue supuestamente para que estas generaran nuevos empleos, pero sucedió lo contrario, se perdieron unos 28.000 puestos de trabajo durante el 2010 de los cuales casi 12.000 han sido justificados con la emergencia invernal, tanto los trabajadores del sector privado como del sector estatal han sufrido con el mismo rigor el drama de los despidos, mientras por su parte las empresas hicieron el gran negocio, pues la mayoría experimentaron un repunte en sus utilidades respecto al año anterior.

La percepción de la CUT Valle sobre la situación de desempleo, es más compleja de lo que expresa el gobierno nacional a través de sus fuentes de información, según los cálculos de la subdirectiva, el desempleo esta por el orden del 15% con una informalidad que bordea el 60% y mas del 70% de los

trabajadores devengan un salario mínimo o menos, ingresos que no permiten mejorar la calidad de vida de sus familias, si le agregamos la implementación de las últimas medidas legislativas como la Ley del Primer Empleo, no habría palabras para describir la condición de degradación a la que tiende a caer la clase trabajadora, especialmente las nuevas generaciones.

## **CONFLICTOS MÁS REPRESENTATIVOS DE LA REGION**

Aclaremos que el siguiente informe tiene como base la información suministrada por las organizaciones sindicales, pero lamentablemente no alcanzamos a registrar muchas situaciones que no son reportadas o donde no existe un sindicato que las denuncie.

**CORTEROS DE CAÑA DE AZUCAR:** A finales del 2010 se cumplieron varios de los acuerdos suscritos en el 2008 entre empresarios y trabajadores corteros de caña vinculados a 8 de los 13 ingenios del país, (PICHICHI, PROVIDENCIA, INCAUCA, MAYAGUEZ y MARIA LUISA), estos ingenios lograron en su mayoría prorrogar por un periodo de 5 años más, las nefastas condiciones laborales y salariales a las que han sido sometidos los 12.000 trabajadores de la caña, de los cuales unos 8000 continúan vinculados bajo la cruel modalidad de Cooperativas de Trabajo Asociado CTAs, Sociedades Anónimas Simplificadas S.A.S. y otros 4000 mediante Contratistas, modalidad que no es menos nefasta que las anteriores. Todas estas figuras de sub contratación han sido implementadas y manejadas por los mismos ingenios. En los acuerdos suscritos en el 2010 tampoco fue posible comprometer a los ingenios con temas como la Contratación Directa, el reconocimiento del Derecho de Asociación (Sindicatos), la Mecanización del corte de caña que viene aumentando de manera gradual desplazando a más de 3000 corteros de caña en los últimos dos años, trabajadores que no tienen otra forma de subsistencia debido a que no existe una actividad económica diferente a la agroindustria de la caña de azúcar en la mayoría de los municipios de la región. Tampoco fue posible establecer una garantía para los corteros de caña en el pesaje de la caña cortada, proceso que no se hace en el campo de corte sino en la fábrica y en ausencia de los trabajadores, la gran inconformidad radica en que a pesar de subirles un 4% en promedio a la tarifa por tonelada de caña cortada, los trabajadores están recibiendo menos remuneración de la que recibían en el año anterior. Igualmente temas como la estabilidad laboral, salud, vivienda y educación, fueron completamente desconocidos.

La CUT Valle viene trabajando en con los corteros de caña en procura de que se constituya un pliego único con la participación de los 3 sindicatos que tienen actualmente y de los cuales solo uno ha sido reconocido para negociar. Igualmente la CUT ha realizado algunos FOROS que permitan conocer las

elevadas ganancias de los ingenios, frente a los escasos costos laborales. También seguimos rechazando la criminalización de la protesta social y del derecho a la huelga, expresada en las intenciones de judicialización y condena a 4 corteros líderes y dos de los asesores, por parte de los ingenios y la fiscalía, como una forma de retaliación que constituya un mal precedente.

**ACUAVALLE:** Esta empresa estatal que presta el servicio de agua potable a 33 municipios y 600.000 usuarios en el Valle, ha pretendido ser privatizada en varias ocasiones por el gobierno departamental, durante los últimos 3 meses la arremetida a sido total, para entregar durante los próximos 12 años el área de gestión comercial que tiene la facultad de proyectar, diseñar y ejecutar las obras de ACUAVALLE. La pretensión del gobierno ha sido de firmar con un privado un contrato inicial por \$165 mil millones que comprometería de inmediato la viabilidad futura de la empresa. La CUT Valle junto al sindicato SINTRACUAVALLE, jalonamos una intensa campaña de denuncias y movilizaciones a la que se han sumado trabajadores y usuarios de los diferentes municipios, logrando hasta ahora que la empresa se mantenga 100% estatal, pero el riesgo continua, por lo que la alerta se mantiene. La presidenta del sindicato Margarita López continúa amenazada por su labor sindical en defensa de la empresa y los derechos de los trabajadores.

**VENDEDORES AMBULANTES, PEQUEÑOS COMERCIANTES Y PLAZAS DE MERCADO:** La problemática de los trabajadores informales se agrava, existe un proyecto que busca transformar de manera ilegal la zona del calvario en el centro de Cali, allí se encuentran los centros comerciales donde años atrás fueron reubicados miles de vendedores ambulantes, ahora pretenden tirarlos a la calle generando un conflicto social mayor, para convertir esta zona en modernos centros comerciales manejados por grandes empresarios y parques con zonas de paradero del transporte masivo, igualmente se piensa construir un Bunker de la fiscalía que desaparecería la comunidad del sector del Calvario, actualmente tenemos varias acciones jurídicas y legales por la defensa de los derechos de los vendedores. Con las plazas de mercado enfrentamos una situación similar, el gobierno pretende entregárselas a las multinacionales de los hipermercados, existen más de 15.000 vendedores estacionarios en las afueras de las 7 plazas de mercado de Cali que posiblemente perderán su fuente de sustento, sus denuncias han sido respondidas con amenazas y un atentado en marzo a un líder de la Galería Santa Elena. La misma problemática se vive en otras ciudades como Palmira donde ya se entregaron dos plazas.

**TRANSPORTADORES DE SERVICIO URBANO Y DE LADERA AFECTADOS POR EL MIO:** De los 17.000 buses y busetas de servicio urbano que teníamos en Cali antes de entrar en funcionamiento el Masivo Integrado de Occidente MIO, en la actualidad solo quedan 9.000 situación que en lo corrido del 2010 ha afectado de manera directa a más de 800 puestos de trabajo, la chatarrización continua con indemnizaciones que se limitan a un porcentaje del valor comercial

del vehículo, desconociéndose la indemnización a la que tienen derecho por Ley como reparación para estos casos donde el desplazamiento fue forzado por las medidas implementadas por el mismo gobierno. En el caso de los 2.600 Jeeps camperos que le prestan el servicio a las comunidades de ladera y distrito de Aguablanca movilizandando unas 40.000 personas diarias por una tarifa inferior, METROCALI y Secretaria de Transito han manifestado que desaparecerán la gran mayoría, dejando solo unas cuantas rutas, afectando las comunidades y generando mayor desempleo. Es claro que el Monopolio del transporte se impone en Cali de manera ilegal. El alcalde y Metrocali se han negado a una salida negociada, las jornadas de Paro y Movilizaciones han sido fuertemente reprimidas y hemos interpuesto diferentes acciones jurídicas por esta problemática.

**MADRES COMUNITARIAS:** Después de la campaña para hacer desistir al gobierno en su intento por desmontar los aportes parafiscales, nos enfrentamos a la arremetida del ICBF en el Valle donde se ha pretendido imponer un modelo de contratación diferente para los hogares de Bienestar, entregándole a las CAJAS DE COMPENSACION el manejo del programa, es decir privatizarlo porque pasarían a cobrar por el servicio, esto afectaría gravemente a las comunidades más pobres, pero además desaparecerían las conquistas alcanzadas hasta ahora por las Madres Comunitarias. Pero tan pronto el ICBF quiso poner en práctica este plan en el Valle del Cauca, de manera inmediata respondieron las Madres Comunitarias y en varias acciones de hecho incluida una gran toma a la sede principal del ICBF, lograron un compromiso escrito firmado por el Dir. Regional del ICBF donde se plantea entre otros puntos, el desistimiento inmediato de dicha iniciativa, el respeto a la continuidad del programa en los términos que ha venido funcionando y la garantía de estabilidad de la Madres Comunitarias. A pesar del acuerdo las compañeras no han bajado la guardia y vienen adelantando una campaña regional para fortalecer el sindicato y el trabajo de las asociaciones.

**EMCALI:** Una de las peleas más difíciles en el Valle ha sido la que hemos librado por la defensa de EMCALI, y contra la persecución laboral y sindical de que han sido objeto sus trabajadores, durante los últimos meses el gobierno nacional ha pretendido a toda costa entregar a un privado el componente de Telecomunicaciones, para lo cual se han confabulado con el alcalde y concejo municipal, aunque la movilización y las diferentes acciones de denuncia nacional e internacional han ayudado a evitar que hasta ahora sea entregada la empresa, el intento de subastar Telecomunicaciones continua y está programada para el mes de octubre. Legalmente la Superservicios ya no tiene facultades para hacerlo pues la LEY 1341 de 2009 o LEY de TICS le quita el control y faculta al Ministerio de Comunicaciones. EMCALI cuenta con 520.000 usuarios y tiene un valor estimado de \$ 8 billones, el componente de TELECOMUNICACIONES cuesta \$ 2,9 billones, el gobierno lo quiere vender en \$ 280 mil millones cuando ingresos anuales superan el billón de pesos.

**TRABAJADORES ESTATALES:** En el caso de la educación venimos acompañando las acciones de rechazo a las medidas lesivas expedidas por el gobierno tales como la mal llamada REVOLUCION EDUCATIVA, el Acto Legislativo 01/01 que recortó las transferencias, el decreto 1278/02 que desprofesionalizó la carrera docente, etc. El pasado miércoles 4 de agosto marchamos en Cali de manera masiva contra estas medidas.

**ESTATALES EN PROVISIONALIDAD:** Sigue el calvario de preocupaciones de los servidores públicos en provisionalidad, a partir de la declaración de inexecuibilidad, del Acto Legislativo 01 de 2.005, por parte de la corte Suprema de Justicia quien dejó sin estabilidad laboral a mas de 180.000 servidores públicos, hoy se pretende subsanar todos los errores que ha cometido la comisión nacional del servicio civil, con el impulso de un proyecto de ley No. 054 de 2.010, para ampliar el reten social y tratar de proteger mínimamente, algunos servidores que desde su condición de prejubilados o madres o padres cabeza de hogar se les permita continuar en sus puestos de trabajo. Mientras tanto avanzan los despidos de trabajadores provisionales en varios entes estatales.

**OTROS TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO:** Además del sector EDUCACION y SALUD, los trabajadores(as) de órganos de control, justicia, niveles central y descentralizados del orden departamental y municipal, enfrentan la inestabilidad laboral de los empleados provisionales, la tercerización por medio de cooperativas de trabajo asociado, dilación en la negociación colectiva de trabajo para los empleados públicos, recorte de derechos de las convenciones colectivas de los trabajadores oficiales, levantamiento ilegal de fueros sindicales en procesos de reestructuración administrativa y la privatización de las empresas de servicios públicos. Otros entes territoriales como las contralorías, se encuentran a punto de colapsar por el recorte paulatino de sus presupuestos ordenado por la ley de Ajuste fiscal N<sup>o</sup>.- 617 de 2000.

**GOBERNACION DEL VALLE:** Después de varias manifestaciones públicas en enero y mayo de este año, con el apoyo del movimiento sindical se logró frenar una nueva masacre laboral en la gobernación del Valle. Otras empresas industriales y comerciales como, LICORERA DEL VALLE y BENEFICENCIA DEL VALLE, continúan bajo la amenaza de ser privatizadas en cualquier momento por el gobierno de turno.

Los trabajadores de LADRILLERA LA CANDELARIA, completaron 4 meses en huelga después de que la empresa fuera intervenida por la D.N.E. y los mantuviera varios meses sin salarios, seguridad social, dotación, subsidios etc. Los compañeros resisten y adelantan gestiones ante DNA con el acompañamiento de la CUT Valle para lograr un acuerdo que permita la reactivación de la empresa y el pago de las acreencias laborales pendientes, entre tanto avanza el tribunal de arbitramento donde por fortuna uno de los árbitros es el fiscal de la CUT Valle.

Los trabajadores de la multinacional GOOD YEAR en el municipio de Yumbo, se enfrentan actualmente a una persecución desatada por la empresa mediante acciones discriminatorias hacia los sindicalizados respecto a los no afiliados, continúan las presiones para arreglos de retiro mediante indemnizaciones. Con los trabajadores de Icollantas la situación es muy similar a la de GOOD YEAR, tienen varias denuncias por la imposición unilateral de comités donde se desconoce la participación del sindicato, y suplantando el proceso de elecciones de los representantes por los trabajadores en dichos espacios, acaban de presentar pliego de peticiones, estamos pendientes de como trascienda la negociación.

**SINDES** Los compañeros(as) del Hospital SAN VICENTE DE PAUL en Palmira acaban de presentar pliego, se entrará a negociar en los próximos días, tienen contratos de prestación de servicios en casi todas las aéreas de cobertura, la planta de trabajadores directos se mantiene en su mínima expresión y la administración se ha negado a aplicar las Sentencias que demandan la prestación de estos servicios con personal directamente contratado por el estado.

**SEGURO SOCIAL** Acaba de terminar el proceso liquidatorio de la entidad afectando a mas de 1000 trabajadores en el Valle del Cauca.

**INGENIO CARMELITA y MARIA LUISA** Los compañeros de Sintraicañazucol Rio Frio y Florida acaban de elaborar y presentar pliego de peticiones para negociar las nueva Convención Colectiva.

**LLOREDA GRASAS Y JABONES.** Empresa que está con la Ley 550 de Insolvencia Económica, después de presentar pliego de peticiones y no llegar a acuerdo, se dio para que el tribunal de arbitramento dirimiera dicho conflicto, este en una forma descarada extralimitándose en sus funciones determino que había que revisar toda la convención colectiva de trabajo y determino quitarles todas los derechos extralegales que estaba acordados, paso a revisión por parte de la Corte Suprema de Justicia Sala Laboral y esta avalo dicho acuerdo.

**SIDELPA GERDAU** Completaron 14 meses de resistencia los únicos dos compañeros que continúan en la pelea contra la Multinacional GERDAU ALVARO VEGA y EDWARD PORTILLA quienes son miembros de la CUT Valle, actualmente enfrentan el proceso de levantamiento de fuero y autorización para despido, procesos en los cuales la multinacional ha tenido varios reveses por falta de argumentos a la hora de demostrar una evidente crisis que justificara el cierre, avanza el proceso de unidad de empresa con DIACO S.A. subsidiaria de la misma multinacional.

**COCA-COLA** En la Planta Cali, arremetió contra varios miembros de la directiva sindical de SINALTRAINAL, negando permisos sindicales y otros derechos convencionales, inclusive reteniéndoles parte del salario, todo esto como

respuesta a la fuerte campaña de denuncia que venimos adelantando en la región contra esta multinacional. Actualmente cursan demandas administrativas contra la empresa quien no se ha presentado a las audiencias.

**CARDBURY ADAMS** empresa norteamericana recientemente absorbida por la multinacional Kraft Foods, quien cuenta con plantas de producción en Cali y zona franca del pacifico, viene arremetiendo contra los trabajadores, especialmente los mas antiguos para forzarlos a su retiro, argumentando que si no bajan los costos laborales cierran la planta y la sacan para otro país. Con la organización sindical venimos adelantando acciones para frenar esta masacre laboral que han querido silenciar ofreciéndole grandes indemnizaciones al personal desvinculado.

### **ATACAN LA CULTURA EN CALI**

La arremetida contra algunos entes gubernamentales también involucró la cultura, esta vez le recortaron el presupuesto al Instituto Popular de Cultura IPC bajándolo a menos del 0,1% del presupuesto social conllevando a una semi parálisis en las actividades de DANZA, MUSICA, Y ARTES PLASTICAS. La CUT impulsa actualmente una gran campaña de protesta junto a otras organizaciones culturales, estudiantiles, sociales y académicas, la situación sigue sin resolverse y más de 1000 estudiantes continúan afectados. Actualmente seguimos presionando al Consejo Municipal y el alcalde de Cali para que se reverse la medida.

**INDIGENAS Y CAMPESINOS DEL CAUCA** Venimos acompañando las comunidades indígenas y campesinas de algunos municipios y veredas en el Nororiente del Cauca, donde se intensifica la agresión que inicio en 1991 con la presencia de multinacionales mineras como **Hiliski**, y que en la actualidad se han sumado otras como **Anglo Gold Ashanti – Kedada**. Situación que coincide con las continuas masacres a gente de estas comunidades que viven de la minería artesanal y ocupan el territorio que quieren arrebatarle estas empresas. Actualmente tenemos un equipo de trabajo permanente en esta zona.

La CUT Valle se mantiene al frente de espacios organizativos y de movilización social, como son el Comando departamental Unitario, Comité de solidaridad CUT Valle, Departamento de Derechos Humanos, Coordinador de la Salud, Coordinador Estatal, Mesa por la Justicia, además de los equipos de trabajo con que cuenta cada departamento de nuestra sub directiva.

Hemos venido acompañando otros procesos de la comunidad como son: La liga de usuarios de la salud y servicios públicos, carretilleros del distrito de agua blanca, desalojados de las zonas de ladera, Areneros de la playita en el Rio Cauca y estudiantes.

**DESARROLLO DE PROGRAMAS DE CAPACITACION:** Continuamos con el proyecto de educación gracias al convenio con Comisiones Obreras,

adelantamos el proceso de cualificación de dirigentes y activistas sindicales de diferentes organizaciones, igualmente venimos realizando seminarios y foros relativos a los temas coyunturales del orden regional y nacional.

**DEPARTAMENTO JURIDICO:** El departamento Jurídico de la Subdirectiva con la coordinación del compañero Omar Romero Días, Sigue brindando permanentemente, las asesorías jurídicas gratuitas a nuestras bases sindicales y la comunidad en general, mediante el consultorio jurídico de la CUT Valle, espacio que ha permitido dar a conocer nuestra labor Social en otros espacios.

**POR EL RESPETO A LA SOBERANIA DE NUESTRA PATRIA:** Mantenemos la campaña permanente contra las bases militares gringas en Colombia, apoyados también en el reciente fallo de la Corte, contra los TLC, contra el paquetazo legislativo de Santos cuyas reformas no involucran el fortalecimiento del presupuesto social y si amplia la inversión Militar para la guerra.

**TEMAS DE CIUDAD:** Seguimos vinculados a la campaña social contra proyectos ilegales y excluyentes como LAS 21 MEGA OBRAS en Cali, La AVENIDA II CENTENARIO y LAS CIUDADELAS EDUCATIVAS, obras con una inversión que supera los \$ 2 billones de pesos, donde todos los caleños están obligados a pagar, pero solo se favorecen a un sector privilegiado de la ciudad, típico de la seguridad democrática de Jorge Iván Ospina.

Continuamos haciéndole oposición a políticas privatizadoras del gobierno municipal y regional como son la ampliación de cobertura, apoyándonos en la veeduría ciudadana de la CUT Valle hemos logrado tener acceso a importante información que nos ha permitido controvertir muchas de estas políticas de gobierno nefastas para la comunidad.

***COMITÉ EJECUTIVO CUT VALLE DEL CAUCA***

**ALVARO JOSE VEGA**  
**Presidente**