



WOLA

Comentarios de Gimena-Sánchez, Coordinadora Principal del Programa Andino de WOLA para la Audiencia del Senado Colombiano Acerca de la Situación Laboral en los Puertos

Buenaventura, Valle del Cauca, 28 de abril

La Oficina en Washington para Asuntos Latinoamericanos (WOLA) felicita al Senador López Maya por convocar el día 28 de Abril una audiencia sobre la situación laboral de los portuarios en Buenaventura en Valle del Cauca. Expresamos nuestra profunda solidaridad y apoyo con los trabajadores del Puerto quienes están buscando de forma pacífica y organizativa, un labor protegido por los estándares internacionales y leyes nacionales de Colombia, un mejoramiento de su situación laboral y el derecho a la sindicalización y el derecho de a la negociación colectiva. La labor que ejercen los trabajadores portuarios es de mayor importancia para la economía de Colombia y para el funcionamiento del país.

Agradecemos al Ministro de Labor Rafael Pardo por participar en esta audiencia y esperamos que el Ministerio de Labor y las otras autoridades Colombianas. Pero resaltamos que la voluntad política no se expresa solo en las palabras y los compromisos escritos pero en la implementación de los mismos y en los resultados. Vemos bien el paso tomado el día de hoy de sancionar las compañías que están operando violando los derechos laborales pero es importante destacar que dichas acciones vienen tardes y que si no resultan a la contratación directa que son insuficientes. Recomendamos que las autoridades presentes se comprometan en este día a implementar las recomendaciones hechas por los trabajadores portuarios de forma, rápida y eficaz. Vemos la audiencia de hoy como una oportunidad importante para demostrar a la comunidad internacional que la democracia si funciona en Colombia y que un cambio positivo hacia el buen trato de trabajadores es posible.

WOLA ha seguido la situación de derechos humanos y derechos laborales en Buenaventura por varios años. El municipio de Buenaventura sufre de una combinación del conflicto interno armado, el narco-trafico, la exclusión y marginalización histórica de los afrodescendientes. La isla donde esta ubicado uno de los puertos principales del país es también un sitio receptor y expulsor de miles de familias afrocolombianas que huyen de la violencia, amenazas, fumigaciones y violación de sus derechos. La falta de superación del conflicto interno armado, la falta de cumplimiento mínimo de parte de las autoridades Colombianas pese a múltiples ordenes de la Corte Constitucional de Colombia a la protección, atención y restablecimiento de la población desplazada especialmente los afrodescendientes en sitios como Buenaventura forman parte de las razones porque WOLA ha hecho cabildeo intenso por los últimos cinco

anos con nuestro gobierno para que no se avance con el TLC entre Colombia y EEUU hasta que se supere de forma real los derechos de estas personas y se asegure la protección de los derechos colectivos a la tierra y la consulta previa, libre e informada de las comunidades afrodescendientes e indígenas.

La zona de Bajamar esta experimentando una crisis social y de violencia grave y es doloroso ver que las autoridades en vez de buscar soluciones a favor de estos habitantes de esa zona están buscando una reubicación de los mismos de formas inconsultas o coercivas con el propósito de invisibilizar y deshacerse de la situación. La violencia extrema y cruel incluyendo desapariciones forzadas y asesinatos, violaciones y otros atropellos siguen pese a la presencia alta de fuerzas públicas en esta región. Más y más vemos que son las mujeres que son utilizadas como ejemplo para fomentar el terror de los grupos paramilitares. Pese a los obstáculos esta zona tiene la fortaleza de madres cabezas de familia y activistas comunitarios quienes arriesgan todo incluyendo sus vidas para sacar adelante a sus hijos y su comunidad.

El motor de la economía de Buenaventura es el Puerto. Años atrás ser trabajador en dicho puerto era un gran orgullo y familias extensas podían vivir con el salario de solo un trabajador. Pero la privatización, la codicia, la desvaluación del trabajador y el crecimiento de los modelos de tercerización laboral y desaprecio al sindicalismo ha resultado en que hoy el trabajador portuario no es mas un trabajo envidiable. Las condiciones del trabajador hoy en día son inhumanas, el trato injusto y la remuneración mínima. La situación de los trabajadores portuarios afrodescendientes adicionalmente sufre de una discriminación racial. Lo más triste es que los trabajadores que intentan de cambiar su situación y exigen derechos básicos y dignos son amenazados, despedidos y maltratados.

En vez de ver el trabajador como su aliado principal que hay que cuidar y proteger, los dueños de la economía y las autoridades los ven como un problema que hay que parar. Personas que son accidentadas durante su labor son dejadas sin opciones reales de autosuficiencia y personas que dedicaron sus vidas al funcionamiento del puerto se retiran sin pensiones adecuadas. El servicio que han hecho al puerto y la nación no es valorado y son tratados no como humanos pero como fichas desechables.

El 7 de abril los Presidentes Barack Obama y Juan Manuel Santos se comprometieron a Un Plan de Acción Laboral. En este plan las dos naciones se comprometen a eliminar la tercerización laboral y garantizar el derecho a la sindicalización. Pese a que se anuncio que el TLC avanzara el 15 de mayo, la sociedad civil de los Estados Unidos y un grupo importante de Congresistas de los Estados Unidos están monitoreando los avances acerca de este plan y exigiendo que se cumplan con los retos del mismo.

Uno de los sectores prioritarios de dicho plan es el sector portuario. Hasta el momento no se ha cumplido con un esfuerzo real y contundente a proteger la contratación directa y proteger el sindicalismo en este sector. Se han hecho esfuerzos que no han transformado la situación laboral y se han visto situaciones problemáticas como las amenazas y los despidos injustos de quienes tratan sindicalizarse como el caso de mas de 70 trabajadores echados en el puerto de Turbo. Las actuaciones del Ministro de Labor han sido mínimas dado la gravedad de la situación y no se han resuelto los problemas de fondo. Los inspectores laborales quienes son nombrados en el Plan de Acción Laboral, hasta el momento no han sido del todo activados y los que si no muestran resultados favorables para los trabajadores portuarios.

Tenemos la alta expectativa que la audiencia de hoy marque un cambio radical al trato de los trabajadores en el Puerto de Buenaventura y otros puertos de Colombia incluyendo Cartagena

y Turbo. En el caso de Buenaventura, esperamos que esta ocasión resulte en un calendario claro con pasos propositivos donde la Sociedad Portuaria, el Gobierno Colombiano, las operadoras del Puerto, la Unión Portuaria y los trabajadores acuerdan como van a dismantelar de forma clara la tercerización labor que hoy en día sigue la forma principal de contratación laboral en el Puerto de Buenaventura. Adicionalmente se espera que en esta audiencia se embarquen los temas laborales de importancia a los trabajadores portuarios como los despidos, las amenazas, la seguridad laboral, las horas laborales, las condiciones de trabajo, la salud ocupacional, las compensaciones para los trabajadores accidentados y las pensiones de los trabajadores. Como WOLA le haremos seguimiento a esta audiencia y seguiremos trabajando para que las buenas intenciones del Plan de Acción Laboral se hagan una realidad en los puertos de Buenaventura, Turbo y Cartagena. Ojala que en un día cercano ser trabajador portuario en Buenaventura sea otra vez una profesión que produce envidia.